

## Ihre Vorteile im Überblick

- ✓ Chance auf Übernahme bei erfolgreichem Abschluss
- ✓ Praxisnahe Ausbildung mit innovativen Azubiprojekten
- ✓ Modernes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld
- ✓ Freifahrt auf allen ÜSTRA Stadtbussen und -bahnen
- ✓ Zuschuss für Fahrkarten der DB und RegioBus
- ✓ Kosten für Schulbücher übernehmen wir
- ✓ Vergünstigtes Kantinenangebot
- ✓ 400 € Abschlussprämie bei erfolgreicher Beendigung der Ausbildung
- ✓ Vermögenswirksame Leistungen
- ✓ Bis zu fünf Tage frei zur Prüfungsvorbereitung
- ✓ Eigene Sportgemeinschaft mit Fußball, Fitness und vielem mehr

## Sie haben Fragen zur Bewerbung?

Nehmen Sie einfach Kontakt zu uns auf. Wir helfen Ihnen gerne weiter – entweder telefonisch unter Telefon: +49 511 1668-2366 oder per E-Mail: [bewerbung@uestra.de](mailto:bewerbung@uestra.de).

## Sie möchten sich bewerben?

Auf [uestra.de/ausbildung](http://uestra.de/ausbildung) können Sie sich direkt online bewerben. Außerdem finden Sie hier weitere Informationen zu den verschiedenen Ausbildungsberufen.

### Welche Unterlagen werden benötigt?

- Bewerbungsschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Kopien der letzten beiden Zeugnisse
- Zertifikate (sofern Abschlüsse mit Zertifikat)
- Praktikumsbescheinigung (sofern Praktika absolviert wurden)



Herausgeber:  
ÜSTRA Hannoversche  
Verkehrsbetriebe  
Aktiengesellschaft  
Am Hohen Ufer 6  
30159 Hannover  
T +49 511 1668-0  
F +49 511 1668-2010  
[info@uestra.de](mailto:info@uestra.de)

Stand: 05 / 2018

# Die ÜSTRA Ausbildungswelt entdecken.

[uestra.de](http://uestra.de)   

**DAS TICKET FÜR DIE ZUKUNFT**

**ÜSTRA**

## Bitte einsteigen: ÜSTRA Ausbildungswelt

Stellen Sie gemeinsam mit uns die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft: Als innovativer Mobilitätsdienstleister und einer der größten Arbeitgeber in der Region Hannover bieten wir Ausbildungsplätze mit ausgezeichneten beruflichen Perspektiven:

### Die ÜSTRA Ausbildungswelt

#### Fachkraft im Fahrbetrieb

Für die Unternehmensbereiche Bus und Stadtbahn

#### Kaufmann/-frau für Büromanagement

#### Elektroniker/in für Betriebstechnik

#### Mechatroniker/-in

#### Kfz-Mechatroniker/-in

Das Beste ist: Nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung haben Sie die Chance auf eine Festanstellung. Bis es soweit ist, unterstützen wir Sie zudem mit kostenlosen Seminaren, speziellen Azubiprojekten und einer persönlichen Betreuung in allen Ausbildungsphasen.

## Berufsstarter oder Berufsdurchstarter? Bei uns sind Sie beides.

### Was macht eine Ausbildung bei der ÜSTRA so besonders?

Praxisnahes Lernen statt trockenem Unterricht: Bei der Ausbildung setzen wir auf innovative Methoden mit speziellen Azubiprojekten. Jedem Auszubildenden steht immer ein geschulter Ausbilder mit Rat und Tat zur Seite. Während der Ausbildungseinsätze in den Fachabteilungen werden Sie zusätzlich von einem qualifizierten Fachausbilder betreut, der Ihnen die entsprechenden Fachkenntnisse vermittelt.



Im kaufmännischen Bereich ist das unter anderem ein Projekt zum Thema Ausbildungsmarketing. Hier können unsere Azubis die erlernten Kenntnisse und Fähigkeiten selbstständig und eigenverantwortlich anwenden und umsetzen. Bei Messen und anderen Veranstaltungen informieren sie unsere Kunden über alles zum Thema Ausbildung. Unserer technischen Ausbildung dient ein eigener Bus, der besondere Einsätze fährt. Hier können die Azubis ihre eigenen Projekte einbringen, was beispielsweise eine Alarmanlage, eine eigenständige Energieversorgung oder auch eine moderne Beleuchtung sein kann. Mehrere Seminare in anderen Städten und eine intensive Prüfungsvorbereitung runden die ÜSTRA Ausbildung ab.



## Was verdienen Auszubildende der ÜSTRA und wie viele Tage Urlaub haben sie?

Auszubildende der ÜSTRA werden nach dem Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) bezahlt. Das sind zurzeit monatlich im

1. Ausbildungsjahr: 918,26 € (brutto)
2. Ausbildungsjahr: 968,20 € (brutto)
3. Ausbildungsjahr: 1.014,02 € (brutto)
4. Ausbildungsjahr: 1.077,54 € (brutto)

Darüber hinaus erhalten alle Auszubildenden jeweils im November eine Einmalzahlung, die 90 % ihres Bruttoentgeltes ausmacht.

Der Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes (TVAöD) sieht **28 Tage Urlaub** vor.

