



Zertifikat seit 2006
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

ÜSTRA Hannoversche Verkehrsbetriebe AG

Kernbereich

Am Hohen Ufer 6, 30159 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Die ÜSTRA Hannoversche Verkehrsbetriebe AG gehört zur Spitzengruppe der deutschen Nahverkehrsunternehmen. Mit 175 Millionen Fahrgästen im Jahr ist sie der leistungsstärkste Dienstleister für Nahverkehr in Niedersachsen. Im Großraum-Verkehr Hannover (GVH) ist die ÜSTRA mit einem Verkehrsanteil von 75 Prozent der größte Partner. Das Gesamtnetz beläuft sich mit 12 Stadtbahn- und 38 Buslinien auf 697 Kilometer.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2175 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel ist die bessere Balance von Familie und Arbeit zum Vorteil für alle Beteiligten. Dies setzt ein "Geben und Nehmen" voraus: Das Unternehmen schafft bessere Rahmenbedingungen und erwartet von den Beschäftigten, dass sie die erforderliche Flexibilität und Leistungsbereitschaft für die Verwirklichung erfolgreicher Lösungen zur besseren Vereinbarkeit mitbringen. Auch langfristig will die ÜSTRA eine attraktive Arbeitgeberin "trotz Betriebs rund um die Uhr" sein. Dadurch sollen auch zukünftig die besten Talente rekrutiert und gebunden werden - auch zur Vorsorge für den demografischen Wandel. Besondere Bemühungen sollen unternommen werden, den Frauenanteil im Unternehmen zu erhöhen und die neuen Mitarbeiterinnen zu halten. Das alles setzt eine Verstärkung des Wandels der Unternehmenskultur voraus.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige flexible (Teilzeit-) Modelle, auch im Schichtbereich. Lebensphasenmodell "Leichte Vollzeit"
- Nutzung des Tarifvertrags Demografie zur Unterstützung des gleitenden Übergangs in den Ruhestand
- Alternierende Telearbeit
- Willkommenskultur für neue Mitarbeiterinnen
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Vereinbarkeitsthemen als Teil der obligatorischen Mitarbeitergespräche
- Intranetrubrik Beruf und Familie
- Regelmäßige Familienfeste mit Angehörigen
- Vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Beratung in schwierigen persönlichen Situationen und Konflikten
- Zusammenarbeit mit einem Familienservice für Beratung und Vermittlung von Betreuungsplätzen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung von Modellen reduzierter Arbeitszeit für alle Lebenslagen und alle Beschäftigtengruppen - v.a. auch im Fahrdienst
- Förderung der Akzeptanz von Teilzeit auch in Führungsfunktionen
- Fortführung der Unterstützungsangebote für verschiedene Lebenslagen (u.a. Familienservice, Themennachmittage)

Stand: 10. Dezember 2019